

УТВЕРЖДЕНА
Приказом директора ТОО «Муниципальный
телерадиоканал акимата СКО»
от 1 декабря 2023 года № 17-П

ПОЛИТИКА
по выявлению и урегулированию
конфликта интересов

1 Общие положения

1.1 Политика по выявлению и урегулированию конфликта интересов (далее – Политика) в Товариществе с ограниченной ответственностью «Муниципальный телерадиоканал акимата Северо-Казахстанской области», (далее – Товарищество) определяет ситуации конфликта интересов и устанавливает обязанности лица, исполняющего управленческие функции в Товариществе, по предотвращению возникновения конфликта интересов и процедуры урегулирования конфликта интересов.

1.2 Политика разработана в соответствии с Законами Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», «О противодействии коррупции», Уставом Товарищества, Кодексом корпоративной этики Товарищества и лучшей практикой корпоративного управления.

1.3 Целью Политики является:

- обеспечение справедливого, объективного и независимого процесса принятия решений в интересах Товарищества;
- минимизация рисков принятия управленческих и финансово-хозяйственных решений под влиянием частных интересов и связей;
- создание единообразной системы управления реальными и потенциальными конфликтами интересов.

1.4. Товарищество понимает, что лицо, исполняющее управленческие функции в Товариществе может иметь законные личные интересы вне рамок исполнения своих обязанностей в Товариществе, но любой конфликт интересов между такими личными интересами и обязанностями в Товариществе должен быть раскрыт и урегулирован в соответствии с Политикой.

1.5. Лицо, исполняющее управленческие функции, несет ответственность за исполнение Политики.

2 Термины и определения

В настоящей Политике приведены термины и определения в соответствии с СТ РК ISO 9000-2017 (ISO 9000:2015) «Система менеджмента качества. Основные

положения и словарь», в дополнение к ним установлены следующие термины и их определения:

Конфликт интересов – противоречие между личными интересами лица, исполняющего управленческие функции (а в случаях, прямо предусмотренных законодательством – каждого члена исполнительного органа Товарищества) и его должностными полномочиями, при котором личные интересы указанного лица могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

Лицо, исполняющее управленческие функции – лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию исполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Товариществе;

Организационно-распорядительные функции – предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения подчиненными по службе лицами, а также применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении подчиненных;

Административно-хозяйственные функции – предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право управления и распоряжения имуществом, находящимся на балансе Товарищества;

Близкие родственники лица, исполняющего управленческие функции – его родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, бабушка, бабушка, внуки;

Свойственники лица, исполняющего управленческие функции – полнородные и неполнородные братья и сестры, родители и дети супруга (супруги) лица, исполняющего управленческие функции;

Члены семьи лица, исполняющего управленческие функции – его супруг (супруга), родители, дети, в том числе совершеннолетние, и лица, находящиеся на иждивении и постоянно проживающие с ним.

3 Ситуации конфликта интересов

3.1 Для целей Политики к ситуациям конфликта интересов относятся следующие случаи:

- 1) ситуация, при которой член исполнительного органа без согласия общего собрания Товарищества заключает с Товариществом сделку, направленную на получение от него имущественных выгод (включая договоры дарения, займа, безвозмездного пользования, купли-продажи и др.);
- 2) ситуация, при которой член исполнительного органа получает комиссионное вознаграждение как от самого товарищества, так и от третьих лиц за сделки, заключенные товариществом с третьими лицами;
- 3) ситуация, при которой член исполнительного органа выступает от имени или в интересах третьих лиц в их отношениях с товариществом;

- 4) ситуация, при которой член исполнительного органа осуществлять предпринимательскую деятельность, конкурирующую с деятельностью товарищества;
- 5) ситуация, при которой лицо, исполняющее управленческие функции, самостоятельно участвует в управлении иным неаффилированным хозяйствующим субъектом, если управление или участие в управлении хозяйствующим субъектом не входит в его должностные обязанности в соответствии с законодательством Республики Казахстан, либо содействует удовлетворению материальных интересов организаций или физических лиц путем неправомерного использования своих служебных полномочий с целью получения имущественных или иных благ;
- 6) ситуация, при которой лицо, исполняющее управленческие функции, занимается предпринимательской деятельностью, за исключением приобретения и (или) реализации паев открытых и интервальных паевых инвестиционных фондов, облигаций на организованном рынке ценных бумаг, акций коммерческих организаций (простые акции в объеме, не превышающем пяти процентов от общего количества голосующих акций организаций) на организованном рынке ценных бумаг, а также сдачи в имущественный наем (аренду) жилища, принадлежащего ему на праве собственности, и получения дохода от такой сдачи;
- 7) ситуация, при которой лицо, исполняющее управленческие функции, занимается другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности, а также другой деятельности, занятие которой прямо разрешено законодательством для таких лиц;
- 8) ситуация, при которой лицо, исполняющее управленческие функции, занимает должность, находящуюся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой их близким родственником, супругом (супругой) и (или) свойственником, а также имеет в непосредственном подчинении близкого родственника, супруга (супругу) и (или) свойственника;
- 9) ситуация, при которой лицо, исполняющее управленческие функции, занимает должности со своими близкими родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками в исполнительном органе (либо они одновременно занимают две и более должностей в наблюдательном совете) Товарищества;
- 10) ситуация, при которой лицо, исполняющее управленческие функции, использует служебную и иную не подлежащую официальному распространению информацию в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 11) ситуация, при которой лицо, исполняющее управленческие функции, либо член его семьи принимает материальное вознаграждение, подарок или услуги за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия лица, исполняющего управленческие функции, или это лицо в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию);

12) ситуация, при которой без ведома лица, исполняющего управленческие функции, и (или) членов его семьи в его или их адрес поступают деньги или подарки;

13) ситуация, при которой лицо, исполняющее управленческие функции, открывает и владеет счетами (вкладами) или хранит наличные деньги и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан.

3.2 Ситуации конфликта интересов, перечисленные в пункте 3.1 Политики, являются исчерпывающими, однако они могут быть дополнены или подразумеваются исключенными в случае соответствующего изменения законодательства.

3.3 Если у лица, исполняющего управленческие функции существуют сомнения в наличии конфликта интересов, он должен представить соответствующий вопрос (необходимую исчерпывающую информацию) перед Общим собранием Товарищества для разрешения возникшего вопроса.

4 Обязанности по предотвращению возникновения и урегулированию конфликта интересов

4.1 Лицо, исполняющее управленческие функции, обязано:

1) не допускать возникновения ситуаций конфликта интересов, а в случае невозможности их предотвращения – своевременно их выявлять и определять причины возникновения конфликтов интересов;

2) урегулировать законными средствами конфликт интересов в случае его возникновения;

3) в случае, если урегулирование конфликта интересов невозможно самим лицом, исполняющим управленческие функции, а также в случаях прямо предусмотренных законодательством, оно обязано немедленно созвать Общее собрание Товарищества для принятия решения по урегулированию такого конфликта.

5 Порядок раскрытия конфликта интересов

5.1 В Товариществе устанавливаются следующие виды (основания) раскрытия конфликта интересов:

1) первичное раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

2) разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуации, которая может привести либо привела к возникновению конфликта интересов;

3) раскрытие сведений о конфликте интересов по результатам оценки коррупционных рисков в деятельности Товарищества.

5.2 В случае если урегулирование конфликта интересов производится Общим собранием, доведение информации об этом со стороны лица, исполняющего управленческие функции, должно четко раскрывать механизм возникновения и урегулирования конфликта интересов.

6 Урегулирование конфликта интересов

6.1 Для повышения эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов Товарищество создаёт механизмы для своевременного и полного их выявления, а также обеспечивает чёткую координацию действий своих органов по урегулированию конфликтов интересов.

6.2 Органом по разрешению конфликтов интересов в Товариществе является Общее собрание.

6.3 Возможные меры, предпринимаемые для урегулирования конфликта интересов:

- 1) отстранение (постоянное или временное) работника Товарищества от работы, если выполнение именно этой работы вызывает конфликт интересов;
- 2) отстранение (постоянное или временное) работника Товарищества от участия в обсуждении вопросов и принятия решений по ним, если у такого работника имеется заинтересованность вызывающая конфликт интересов;
- 3) пересмотр и изменение обязанностей работника Товарищества;
- 4) отказ лица, исполняющего управленческие функции (или члена его семьи) от своего личного интереса, порождающего конфликт интересов.

6.4 Перечень мер, приведенный в пункте 6.3 Политики, не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть применены иные меры в зависимости от специфики сложившейся ситуации, степени адекватности предпринимаемых мер целям урегулирования конфликта интересов.

7 Проверка и актуализация Политики

7.1 Проверка и актуализация Политики производится в случае изменений законодательства или по мере возникновения иной необходимости:

- при утрате Товариществом статуса организации квазигосударственного сектора;
- при обнаружении неактуальных положений или иных недостатков при внутренних и/или внешних аудитах;
- при изменениях законодательных требований по вопросам урегулирования конфликта интересов в Товариществе.

7.2 Проверка Политики должна осуществляться один раз в два года.

7.3 Изменение Политики должно осуществляться в срок не более 15 рабочих дней со дня поступления соответствующей информации.